

何度も聞きたい！他の社員にも聞いてほしい！2018年 513名が参加した

採用×教育 仕組みづくりセミナー

地方でも「小予算でできる採用」と「自ら育つ」戦略的育成の極意

経営者、採用担当者様へ

このようなお悩みはございませんか？

- 新卒も中途も採用をかけても募集がこない
- 新卒がなかなか育ってくれない
- 新卒も中途も長続きしないで辞めてしまう
- 名ばかり管理職でマネジメントができていない
- 中堅、リーダーが育たず次の管理職がない
- 言われたことしかやらない指示待ち組織になっている

【セミナー参加者の声】



製造業
役員

人材育成と若年離職が悩みで参加しました。参加して管理職が部下に対して、足りないことやできていないことがわかりました。即実践してみます。

若手人材について理解していると思っていましたが、思い違いがあることがわかりました。採用、育成について納得でき、腹に落ちるセミナーでした。



設備業
人事担当

先着20名様

1社/最大2名まで

参加費 1社/3,000円

2019年12月16日(水) 14:00~17:00
ご好評のうちに終了しました

若干名
空席あり

2020年 1月22日(水) 14:00~17:00

追加
開催

2020年 2月4日(火) 14:00~17:00

福井商工会議所 2階 会議室 福井市西木田 2-8-1

- ・当日受付にて名刺のご提出をお願いいたします。
- ・各回ともに同じ内容です。
- ・参加費は当日受付にてお願いいたします。

お申込みはQRコード、またはFAX.076-237-0707

採用ができている企業には、
[Redacted] があります。

本セミナーにて公開いたします。



参加日 (□に✓を記入してください)

2020年1月22日 (水)

2020年2月4日 (火)

貴社名

TEL

ご住所

E-mail

ご参加者様① 役職/氏名

ご参加者様② 役職/氏名

ご紹介者

エキスパート・フラップ株式会社. は

人事戦略は、売上を上げるなどと同様の経営戦略と考えております。

人材教育

北陸No.1の
研修コンテンツ

雇用の流動化が進む昨今、どんな企業にとってもコアな人材の育成は重要な経営課題のひとつであり、この成功が企業の成長を左右するといっても過言ではありません。

より効果的に人材を育成し、早期に企業の柱となる人材の創出し、企業貢献度が向上することで貴社が確実に安定的な成長を遂げ、新しいチャンスを逃さず、大きな飛躍に繋がる施策のひとつとしてご提案いたします。

離職率が改善し、無駄な採用コストを削減できます。

理念に基づき、企業と社員のベクトルと合わせます。

導入のメリット

社員間のコミュニケーションの活性化、社内のチーム力向上が図れます。

当事者として問題意識を持ち、やる気をあげることができます。

研修の特徴

- 参加型双方向実践研修（ワーク・話し合いで気づきを得る）
- 一般的な「詰め込み型研修」ではなく「すり込み型」の学び取るプログラムで、ビジネスに不可欠なスキルをしっかりと体得できます。
- 集合型研修では企業間交流が図れ、仲間の成長と自身の成長を実感でき、モチベーションの向上に繋がります。



ビジネススキル研修



11日間・計 88 時間

集合型・対象: 新入社員、入社2~3年目
6ヶ月間のPDCAサイクルで行動習慣のレベルを上げることで、成長スピードを加速させ早期戦力化を図ります。

- DAY1 顧客対応力
- DAY2 ビジネススキル PDCA
- DAY3 ビジネススキル会話力
- DAY4 合意形成力
- DAY5 折衝力、自社商品理解
- DAY6 ヒアリング力、動機づけ力
- DAY7 ヒアリング力、説得力
- DAY8 実践テクニク、ビジネスツール開発
- DAY9 折衝力、プレゼン力
- DAY10 顧客対応力、マーケティング力
- DAY11 総合演習

管理職研修



6日間・計 36 時間

集合型・対象者: 課長、部長、役員
管理職としての責任、組織理解、マネジメントPDCAサイクルで組織の行動習慣を上げていきます。

- DAY1 プランニング能力
- DAY2 問題解決能力
- DAY3 支援サポート能力
- DAY4 指導能力
- DAY5 育成能力
- DAY6 自己成長能力

社内研修



受講人数、カリキュラム、ご予算に併せて費用をご提案させていただきます

企業型・自社理解、理念浸透を軸に、生産性向上を目的にカリキュラムを作成。自己理解・他者理解によるコミュニケーションを図り、企業独自の風土創ります。

- | | |
|-----------|-----------|
| 自社理解 | コミュニケーション |
| 理念浸透 | 営業強化 |
| 商材理解 | ハラスメント |
| 自己理解・他者理解 | タイムマネジメント |
| 生産性向上 | モチベーション向上 |
| 品質管理 | SDGs など |



研修・教育・採用コンサルタント

エキスパート・フラップ株式会社.



www.expert-frappu.co.jp

 0120-367-055

主な研修先

- 公的機関（石川県内の自治体、国税局、自衛隊、地域振興公社、中小企業団体中央会など）
- 教育機関（大学、専門学校、実業系高校、養護学校など）
- 企業・事業者（製造業、電力会社、携帯電話事業者、建設業、不動産業、流通業、卸売業など）
- 医療機関、福祉施設（大学病院、医師会、介護施設など）
- 接客業（高級旅館、飲食業など）